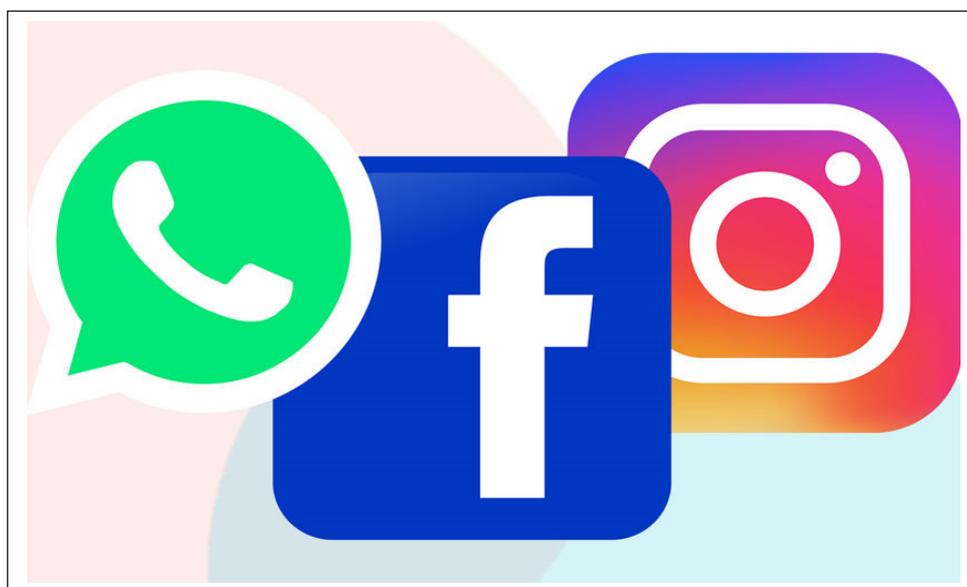




# Assemblée Générale

## Jeudi 1<sup>er</sup> AVRIL 2021



## Soyons fiers de notre année 2020

Nous ne savons plus comment qualifier cette année 2020 marquée par cette pandémie qui a bouleversé, bousculé notre quotidien et dont nous n'avons pas encore cerné tous les effets et toutes les conséquences. Le CAS a été impacté en réduisant, limitant l'accueil de la population que ce soit au niveau des enfants, des adolescents ou des adultes.

Malgré tous ces moments difficiles,

Soyons fiers des prises de décision inédites, des multiples protocoles mis en place qui nous permettent d'accueillir du public

Soyons fiers d'avoir pris le temps de la réflexion vis à vis de nos valeurs essentielles : l'accueil, l'écoute, le partage, le lien social, l'humanisme... au travers de la construction du nouveau projet social

Soyons fiers de la solidarité qui a été jusqu'à la coordination de petites mains pour réaliser des masques pour les champagnéen.ne.s

Soyons fiers d'avoir su garder le lien et porter attention à autrui ainsi qu'à ses besoins.

Soyons fiers de nos valeurs portées par les professionnels et les bénévoles. Il y a une belle cohésion qui donne envie à tous de pousser la porte du CAS-JCL.

Soyons fiers de la mise en œuvre des actions innovantes pour l'emploi.

Soyons fiers d'avoir maintenu l'accueil des enfants et adolescents, soutenant ainsi les familles qui en avaient besoin dans cette période délicate.

Soyons fiers de la création de la page Facebook destinée aux familles, de l'augmentation de l'activité des promeneurs du net.

Soyons fiers d'avoir su utiliser les outils de communication en ligne pour continuer à exercer nos missions d'administrateurs élus par les adhérents.

Soyons fiers de l'aboutissement de notre projet de Maison France Service. Cela pourra étendre les compétences du CAS-JCL et ainsi nous ouvrir de nouvelles opportunités.

Soyons fiers des liens entretenus avec nos financeurs, qui viennent validés par leur aide les choix de l'équipe.

Soyons fiers de l'évolution de notre fonctionnement, de notre gouvernance et du travail collaboratif où la parole de chacun est respectée. Chacun a sa place au sein de cette organisation et il y a de la place pour tous.

Un grand MERCI aux collaborateurs qu'ils soient salariés ou bénévoles.

Un grand MERCI à nos adhérents pour votre soutien, votre implication

Un grand MERCI à tous.

Que nous continuions à nous soutenir les uns les autres afin de surmonter les prochains mois.

« le collectif de bénévoles administrateurs du Centre d'Animation Sociale Jean-Claude Laude »

# SOMMAIRE

Présentation de l'Association	04 à 05
Focus sur un Conseil d'Administration	06
Les réseaux du CAS-JCL	07
Présentation du nouveau Projet Social	08 à 10

## ACTIVITÉS

L'Accueil - Information - Orientation	12
Secteur "Enfance"	13 à 16
Secteur "Jeunesse"	17 à 18
Secteur "Accompagnement"	19 à 21
Secteur "Famille"	23 à 24
Secteur "Cyber-base"	25
Secteur "Animations Ponctuelles"	26 à 27
Les stagiaires de l'année	28

## BILANS FINANCIERS

Budget Réalisé au 31 déc. 2020	30
Bilan au 31 déc. 2020	31
Budget Prévisionnel 2021	33 à 34

## LEXIQUE

35

# PRÉSENTATION DE LA GESTION DE L'ASSOCIATION

## CENTRE D'ANIMATION SOCIALE JEAN-CLAUDE LAUDE

### PROJET ASSOCIATIF :

- ❶ Porter et défendre les valeurs associatives au quotidien,
- ❷ Promouvoir, créer, coordonner des activités et services en direction de tous les habitants de la commune,
- ❸ Accompagner les projets d'habitants,
- ❹ Gérer les moyens mis à disposition avec efficacité et rigueur.

### QUI COMPOSE L'ASSOCIATION ? QUI LA GERE ? QUI S'IMPLIQUE ? :

❖ **23** administrateurs composent le Conseil d'Administration

Le bureau est composé de **10** membres élus par le Conseil d'Administration (CA) : **1** présidente, **1** vice-présidentes, **1** président d'honneur, **1** trésorier et **1** adjoint, **1** secrétaire et **1** adjoint et **3** membres composent le bureau.

Dans le CA, **2** membres représentent la municipalité,

**2** membres représentent la CAF,

**4** représentants d'associations siègent, dont **3** membres fondatrices : Secours Populaire, Femmes Solidaires, ADMR, Le CFI.

l'année 2020 a obligé les instances de gouvernance à s'adapter au COVID

Pendant la période du confinement et jusqu'à l'AG reportée en septembre, un bureau élargi a géré la période de crise

le Conseil d'Administration s'est réuni **3** fois en plénière présentiel. **1** fois en Visio

Le bureau s'est réuni **3** fois en présentiel et **5** fois en Visio

Les commissions « budget » et « personnel » se sont réunies **1** fois en présentiel **1** fois en Visio l'une et **2** fois en présentiel l'autre.

La commission « préparation A.G. » **1** fois, l'Assemblée Générale s'est réunie le 24/09/2020 sur invitation et a été relayé en Visio auprès des adhérents.

Les commissions se transforment progressivement en cercles sociocratiques, favorisant le travail associé Administrateurs /salariés/bénévoles, pour devenir cercle gestion financière, cercle Ressources Humaines ...

Un cercle sociocratiques enfance /jeunesse est né et travaille sur la place des camps dans la proposition d'accueil de loisirs du CAS-JCL

2020, une année de renouvellement du projet social, les différentes instances de travail se sont réunies **2** fois.

compte tenu des circonstances la CAF nous a accordé une prolongation d'agrément d'un an

L'investissement des administrateurs réunis sur ces différents temps de travail représente **7527 heures** en 2020

Les bénévoles d'activité, toujours présentes ont réalisés en 2020 **159 heures** d'encadrement, soit **2** fois moins que l'an dernier. En effet les ateliers soutenus par ces bénévoles ont été très impactés par les fermetures administratives Nous tenons particulièrement à les remercier pour l'engagement et leur assiduité, leur action participe au lien social, intergénérationnel et dynamise le Centre d'Animation Sociale Jean-Claude Laude. Vous retrouvez les détails dans la présentation des activités.

En 2020, **210** familles adhérentes habitant la commune et **40** familles adhérentes résidant hors commune. Ce qui représente **920 Personnes**

**36** nouvelles familles ont adhéré sur la période dont **25** habitants la commune et **11** hors commune.

## ORGANISATION FONCTIONNELLE :

### ◆ **Accueil, Information et Communication**

- ❖ Nathalie MATRAS : chargée d'accueil
- ❖ Erza KHADRIJA : chargée d'accueil
- ❖ Faïza BRETEAU : chargée d'accueil
- ❖ Nathalie GASSE : secrétaire-chargée de communication
- ❖ Patricia HEINZE : comptable
- ❖ Christine ROUILLON : comptable

### ◆ **Journal – Site internet**

- ❖ L'équipe d'animation
- ❖ Direction
- ❖ Nathalie GASSE : secrétaire-chargée de communication

### ◆ **Enfance- ALSH**

- ❖ Laurent BARGNA, Soizic LE CLOIREC, directeur-trice et,
- ❖ Pour les mercredis → 4 animateurs,
- ❖ Pour les petites vacances → 4 à 6 animateurs BAFA selon les périodes
- ❖ Pour l'été → Soizic LE CLOIREC et Marie LEGER mise à disposition par la commune + 2 animateurs Référents + 11 animateurs BAFA

### ◆ **Jeunesse - Tickets Sports et Culture**

- ❖ Laurent REZÉ, animateur « jeunes »,
- ❖ Audrey RÉVIAL, animatrice,
- ❖ Et sur les périodes de vacances scolaires : 1 animateur BAFA

### ◆ **Accompagnement**

#### **Accompagnement de projets**

- ❖ Julien VALLIENNE
- ❖ Laurent REZÉ
- ❖ Nathalie MATRAS
- ❖ Erza KHADRIJA :
- ❖ Faïza BRETEAU

#### **Accompagnement PIJ/Coup de pouce à l'emploi**

- ❖ Julien VALLIENNE
- ❖ Gwennoline JÉGOU

} accueil, gestion des rendez-vous, actualisation de C.V.

### ◆ **Famille/Adulte**

#### **Accompagnement scolaire primaire**

- ❖ Laurent BARGNA
- ❖ Soizic LE CLOIREC
- ❖ Audrey RÉVIAL

#### **Accompagnement scolaire collège**

- ❖ Julien VALLIENNE
- ❖ Laurent REZÉ

#### **Atelier Loisirs Créatifs**

- ❖ Laurent BARGNA
- ❖ Martine et Annie bénévoles

#### **Atelier Théâtre**

- ❖ Anthony DERRÉ
- ❖ Ludovic TIMON, animateur

#### **Ateliers Parents/Enfants**

- ❖ Laurent BARGNA
- ❖ Anthony DERRÉ

#### **Accompagnement de projet Famille**

- ❖ Laurent BARGNA

### ◆ **Cyber-base**

- ❖ Gwennoline JÉGOU : animatrice multimédia
- ❖ Myriam : bénévole

### ◆ **Personnel de Service**

- ❖ Isabelle BORDEAU : entretien des locaux
- ❖ 1 personne a assuré le remplacement de la personne chargée de l'entretien des locaux pendant ses congés

### ◆ **Direction**

- ❖ Françoise GAREL-RÉGNIEZ : directrice
- ❖ Anthony DERRÉ : coordinateur

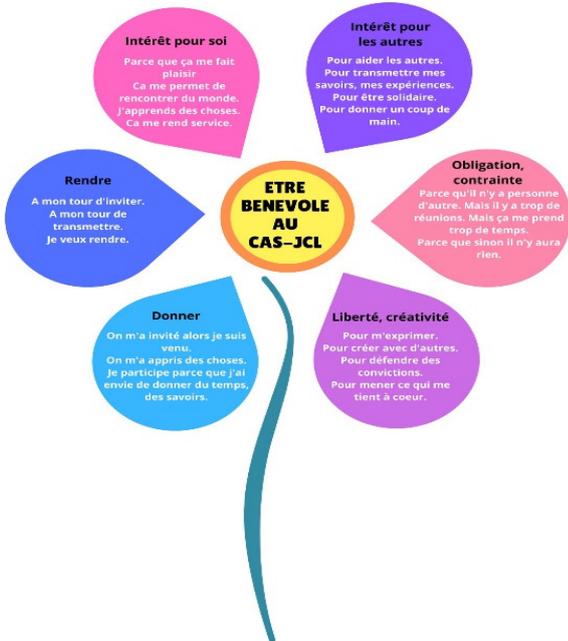
### ◆ **Animation BAFA**

- ❖ 25 animateurs d'activités occasionnels,
- ❖ 2 animateurs responsables ALSH,

*En 2020, pour mettre en œuvre ses projets, l'association a salarié 42 personnes : dont 14 CDI, ce qui représente 20 000 heures de travail, soit 12 ETP.*

# L'évolution de la gouvernance

## MOTIVATIONS QUI FONT QUE JE M'INVESTIS DANS MON CENTRE D'ANIMATION SOCIALE-JCL

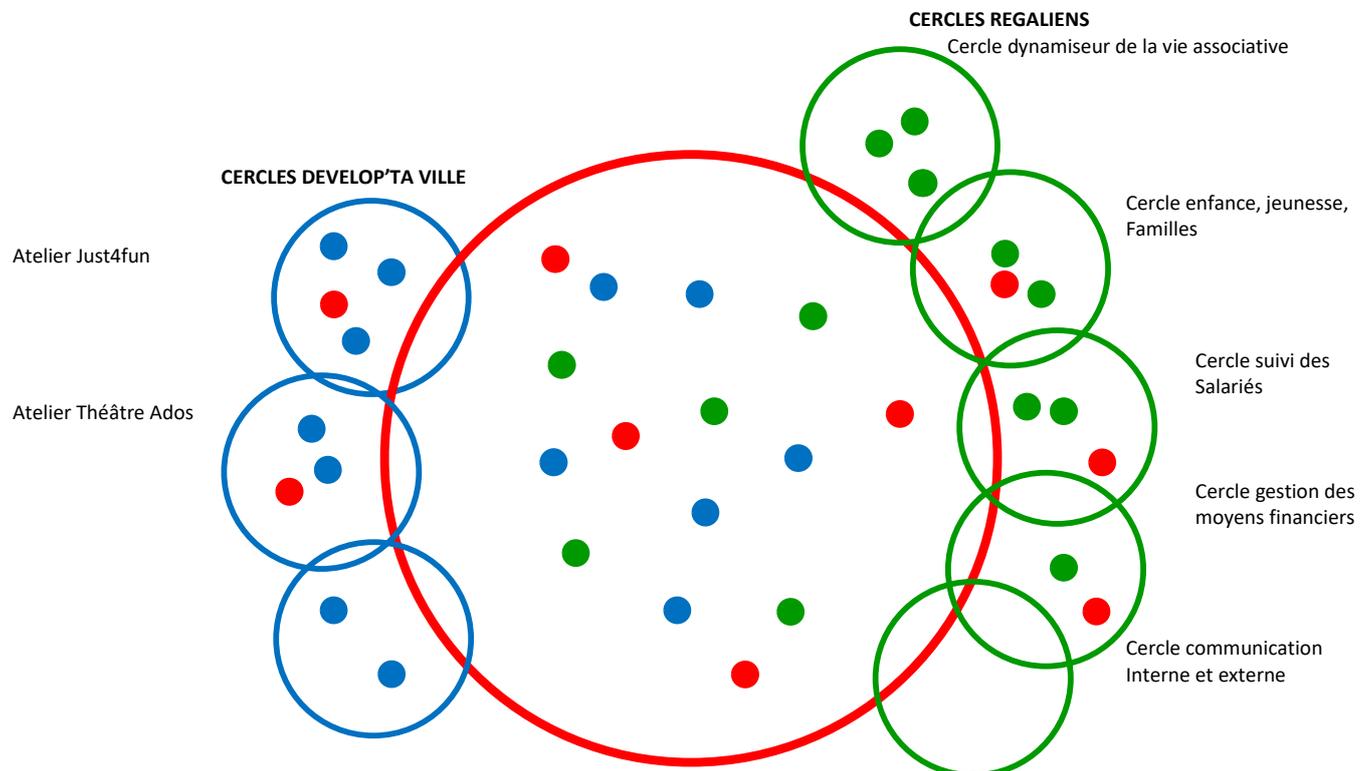


Le CAS-JCL est administré par des Bénévoles.  
Chaque bénévole s'investit selon Ses motivations

Les bénévoles élus au Conseil d'Administration ont fait le choix de Co-porter leurs responsabilités et de renforcer le travail associé salariés/administrateurs.

Un fonctionnement sociocratique se met en place pour gérer les fonctions régaliennes de l'association

Une place plus importante est laissée aux adhérents dans la création de projets et leurs gestions



# L'ASSOCIATION DU CENTRE D'ANIMATION SOCIALE-JCL PARTICIPE A DES ACTIONS AU SEIN DE NOMBREUX RESEAUX

## DANS DES RÉSEAUX DÉPARTEMENTAUX ET RÉGIONAUX

Le Centre d'Animation Sociale-JCL est adhérent à la fédération départementale des centres sociaux et participe à son développement.

La présidente est membre du CA de la Fédération Départementale des Centres Sociaux.

### **SUR LA PROBLÉMATIQUE ENFANCE - JEUNESSE**

- ◆ Les Point Information Jeunesse de la Sarthe,
- ◆ Le collectif départemental de la lutte contre le racisme et les discriminations :
- ◆ Le mouvement d'éducation populaire les FRANCAS,
- ◆ Réseau Innov'Jeunes (coordonné par la CAF et la DDCS).

### **SUR LE PARTENARIAT AVEC LE MILIEU SCOLAIRE**

- ◆ La directrice siège au Conseil d'Administration du collège,
- ◆ 1 animateur Jeune siège au CESC (Comité d'Education à la Santé et à la Citoyenneté du collège),
- ◆ Les animateurs font partis des jurys de présentation des expériences de stage de 3<sup>ème</sup>,
- ◆ A chaque rentrée scolaire, les animateurs sont conviés aux réunions de rentrée avec les parents ; c'est l'occasion de présenter l'Aide aux Devoirs et les actions menées conjointement avec l'école,
- ◆ Temps d'Activités Pédagogiques (T.A.P.), nous assurons la coordination des TAP,
- ◆ 1 animatrice participe au conseil d'école Louise Michel,
- ◆ 1 animateur participe au conseil d'école Jacques Prévert.

### **SUR LA PROBLÉMATIQUE PETITE ENFANCE**

- ◆ La directrice participe au comité de pilotage RAMPE (Champagné – Yvré - Sargé - CAF),

### **SUR LA PROBLÉMATIQUE EMPLOI - FORMATION**

- ◆ Le Centre d'Animation Sociale Jean-Claude Laude :
  - ❖ Organisation de Café-Métiers,
  - ❖ Informations collectives,
- ◆ Un partenariat avec la Mission Locale,
- ◆ Un partenariat avec le Chantier Formation Insertion pour l'accompagnement professionnel,
- ◆ Un partenariat avec Pôle Emploi,
- ◆ Une instance de EFOP (Emploi, Formation, Orientation Professionnelle),
- ◆ Un partenariat avec les entreprises, agences intérimaires, organismes de formation.

Prochainement nous entrerons dans le réseau des Maisons France Services

## **PROJET SOCIAL 2017 – 2020**

### **REALISATIONS 2020**

En 2020, nous avons finalisé le diagnostic de territoire, en vue d'élaborer notre nouveau projet social ,que nous aurions présenter à la CAF et à la Commune en Septembre.

Dans le contexte de la crise sanitaire, la CAF nous a accordé une prolongation d'agrément d'un an.

Cette année hors norme nous a permis de mesurer l'impact de notre rôle sur le territoire :

Favoriser l'accès aux services en ligne, délivrer des attestations de sorties, rompre l'isolement ,donner la possibilité de se divertir...

La situation sanitaire nous a encourager à poursuivre les démarches engagées en vue d'une labellisation France Services

**BILAN DES ACTIVITÉS ➡**



## L'ACCUEIL – INFORMATION COMMUNICATION

### Salariées référentes :

Nathalie MATRAS ☺

Erza KADRIJA ☺

Faïza BRETEAU ☺

Nathalie GASSE ☺

En 2020, L'accueil et les services ont été très perturbés

Lors du premier confinement le CAS-JCL a été fermé au public

Nous avons mis en place une communication en direction des habitants via les réseaux sociaux.

Puis nous avons assuré un accueil physique réduit, mais maintenu une permanence téléphonique sur nos heures habituelles d'ouverture (sauf le vendredi après-midi)

D'octobre à décembre l'accueil a été ouvert tous les après-midi (sauf le vendredi), afin d'assurer nos missions de services publics

La permanence téléphonique a fonctionné sur nos horaires d'ouverture habituels à l'exception du vendredi après-midi.

### HORAIRES D'OUVERTURE AU PUBLIC

Période scolaire			Vacances scolaires		
Lundi	09h00 à 12h00	13h30 à 18h00	Lundi	09h00 à 12h00	13h30 à 18h00
Mardi	fermé	13h30 à 18h00	Mardi	09h00 à 12h00	13h30 à 18h00
Mercredi	09h00 à 12h00	13h30 à 18h30	Mercredi	09h00 à 12h00	13h30 à 18h30
Jeudi	09h00 à 12h00	13h30 à 18h00	Jeudi	09h00 à 12h00	13h30 à 18h00
Vendredi	09h00 à 12h00	13h30 à 17h00	Vendredi	09h00 à 12h00	13h30 à 17h00

### OBJECTIFS :

- ◆ Accueillir, informer, orienter et accompagner les habitants de la commune.
- ◆ Accueillir les permanenciers des différents services proposés.
- ◆ Inscrire les adhérents aux activités.

### ORDINATEUR PUBLIC



Le Centre d'Animation Sociale Jean-Claude LAUDE met à disposition des habitants de Champagné un ordinateur et une imprimante pour réaliser les démarches sur les sites des services publics :

- La déclaration « prime d'activité », sur le site de la Caisse d'Allocation Familiales,
- L'actualisation de votre situation et la consultation des offres d'emploi sur le site Pôle Emploi,
- La déclaration fiscale,
- La réactualisation de votre C.V.,
- La consultation de votre boîte mail,



Le matériel est accessible aux horaires d'ouverture de l'accueil du Centre d'Animation Sociale-JCL.

Sur l'année 2020, **106** demandes ont été effectuées dont :

**38** pour pôle emploi, **12** pour la CAF,  
**19** pour des impressions, **8** consultations boîte mail et **5** divers.

### LE JOURNAL DU CAS-JCL

	<i>Février</i>	<i>Mars</i>	Exceptionnellement à cause de la pandémie le journal a été envoyé par mail aux adhérents et partenaires
	<i>Juin</i>	<i>Septembre</i>	
	<i>Octobre</i>		
<b>Mois de parution</b>			

### VOUS POUVEZ NOUS RETROUVER SUR,

#### Le site internet du CAS-JCL

centreanimationsociale-champagne.fr

#### Les facebook :

##### - Du Point Information Jeunesse

Facebook Information-Jeunesse-Champagné

##### - De la famille

Facebook Famille-Centre-Animation-Sociale-JCL

#### Champchampfm

Retrouvez toutes les émissions Radio réalisées au centre à l'adresse : champchampfm.blogspot.com

#### Le Forum des Associations

en 2020 ce dernier a été annulé

### PERMANENCES ET SERVICES 2020

◆ PESÉE DES NOURRISSONS (PMI)

Puéricultrice, Mme BROUARD

Lundi sur rendez-vous de 14h00 à 16h30 sur R.D.V.

◆ <b>PREPARATION A LA NAISSANCE (PMI)</b>	Sage-femme, Mme GALLET	Mardi de 14h00 à 16h30
◆ <b>CONSULTATION NOURRISSONS (PMI)</b>	Puéricultrice, Mme BROUARD et Médecin de PMI, Mme AGUILLÉ	Jeudi sur rendez-vous de 09h00 à 12h00
◆ <b>ASSISTANTE SOCIALE (CONS. DÉPART.)</b>	Mme DÉZÉCOT	Lundi sur rendez-vous de 13h30 à 16h30
◆ <b>MISSION LOCALE</b>	au 02.43.84.16.60	Mardi sur rendez-vous de 14h00 à 17h00



## SECTEUR ENFANCE Loisirs

**Salariés référents :**  
Soizic LE CLOIREC ☺  
Laurent BARGNA ☺

### Centre de Loisirs 3 – 12 ans

LIEU	JOURS	HORAIRES
Centre d'Animation Sociale	Les mercredis	Accueil : 12h30 à 17h30 Péricentre : 17h30 à 18h30
Jean-Claude LAUDE	Les petites vacances scolaires	Péricentre : 07h30 à 08h30 Accueil 08h30 à 17h30 Péricentre : 17h30 à 18h30  Depuis septembre 2020 Péricentre : 8h00 à 8h30 Accueil 8h30 à 17h30 Péricentre 17h30 à 18h30

#### LES OBJECTIFS :

- ◆ Permettre l'épanouissement de l'enfant et la formation du citoyen,
- ◆ Favoriser l'autonomie de l'enfant,
- ◆ Renforcer le contact avec les familles,
- ◆ Favoriser l'implication des familles.

#### FREQUENTATION

**82** enfants différents inscrits les mercredis,

**88** enfants différents inscrits les petites vacances.

*Nombre de demi-journées présence par enfant*

Année scolaire	Nbre de séances	Mercredis			Petites vacances scolaires			
		Les mercredis	Enfants 3-5 ans	Enfants + 6 ans	Nbre de séances	Les petites vacances scolaires	Enfants 3-5 ans	Enfants + 6 ans
<b>2017-2018</b>	36	2185	795	1390	30	2611	951	1660
<b>2018-2019</b>	<b>36</b>	<b>1974</b>	<b>716</b>	<b>1258</b>	<b>32</b>	<b>2526</b>	<b>907</b>	<b>1619</b>
<b>2019-2020</b>	<b>21</b>	<b>988</b>	<b>369</b>	<b>619</b>	<b>24</b>	<b>1324</b>	<b>444</b>	<b>880</b>

#### FREQUENTATION DU PERICENTRE :

**186** heures-enfants d'accueil péricentre les mercredis ont accueillis **41** enfants différents.

**167** heures-enfants d'accueil péricentre pendant les petites vacances ont accueillis **53** enfants différents.

#### LE LIEN AVEC LES PARENTS :

- ◆ La mise en place du protocole sanitaire lié à la covid 19 impose de réduire au minimum la relation avec les parents

#### BILAN :

- ◆ Le confinement du printemps 2020 a entraîné la fermeture des ALSH mercredis et des vacances de printemps
- ◆ En lien avec la municipalité et les enseignants volontaires, le centre d'animation sociale a participé à l'accueil des enfants des personnels réquisitionnés pour la gestion de la pandémie (soignants, enseignants, agent de police...). Cet accueil a été assuré d'abord sur le temps scolaire et périscolaire, puis sur le temps périscolaire dont le mercredi après midi à partir de juin en complément de l'école.
- ◆ A la rentrée de septembre 2020, les accueils mercredis et petites vacances ont repris en s'appuyant sur un protocole sanitaire visant à réduire les risques de propagation du virus

#### PERSPECTIVES :

- ◆ Continuer à pourvoir répondre aux besoins des familles d'inscrire leur(s) enfant(s) à l'ALSH en respectant les contraintes sanitaires



## SECTEUR ENFANCE

### Loisirs Été

Salariées référentes :  
Soizic LE CLOIREC ☺  
Marie LÉGER ☺

### Centre de Loisirs 3 – 12 ans

LIEU	JOURS	HORAIRES
Centre d'Animation Sociale Jean-Claude Laude Ecole Jacques Prévert Maison de l'Enfance	Juillet et Août	Péricentre : 08h00 à 08h30 Accueil 08h30 à 17h30 Péricentre : 17h30 à 18h00

#### LES OBJECTIFS :

*Ne jamais oublier que l'enfant est avant tout en vacances*

- ◆ Garantir la sécurité physique et affective de l'enfant,
- ◆ Permettre l'épanouissement physique, intellectuel et culturel de l'enfant,
- ◆ Accompagner l'enfant vers l'autonomie,
- ◆ Permettre à l'enfant d'être acteur de ses vacances,
- ◆ Permettre l'apprentissage du « vivre ensemble », à la découverte de la vie en collectivité,
- ◆ Prendre en compte l'impact des mutations urbaines sur la commune,
- ◆ Adapter nos actions en direction des familles,
- ◆ Investir les adhérents et les habitants dans la vie du centre.

#### FREQUENTATION

151 enfants différents inscrits sur les 2 mois,

*Nombre de demi-journées présence par enfant*

Année	Nbre de séances	Total	Enfants 3-5 ans	Enfants + 6 ans
2018	41	4492	1548	2944
2019	38	3911	1304	2607
2020	39	3204	1128	2076

#### FREQUENTATION DU PERICENTRE :

196 heures de péricentre sur les mois de juillet et d'août 2020 ont accueillis 67 enfants différents.

#### LE LIEN AVEC LES PARENTS :

- ◆ La mise en place du protocole sanitaire lié à la covid 19 impose de réduire au minimum la relation avec les parents

#### BILAN :

- ◆ Après trois mois et demi de fermeture, nous avons pu ouvrir le centre de loisirs d'été avec un protocole sanitaire visant à réduire les risques de propagation du virus.
- ◆ Nous avons pu répondre aux demandes de toutes les familles demandeuses d'une place en ALSH
- ◆ Une baisse de la fréquentation par rapport à l'année précédente qui est peut-être due au fait que la réouverture de l'ALSH n'a pu être communiquée aux familles qu'assez tard en juin 2020.
- ◆ Les équipes et les bénévoles administrateurs du centre social ont su se mobiliser pendant le confinement afin de pouvoir rouvrir en juillet malgré les grandes incertitudes qui planaient sur la capacité à le faire et le peu de temps pour mettre en place un protocole sanitaire qui évoluait régulièrement.

#### PERSPECTIVES :

- ◆ Se donner les moyens de pouvoir proposer un accueil de loisirs de qualité et respectueux de normes sanitaires, malgré les incertitudes liées à l'évolution de la pandémie et les décisions gouvernementales qui peuvent en découler.

## SECTEUR ENFANCE

### Séjours enfance

Salarié référent :  
Laurent BARGNA ☺

#### OBJECTIF PRINCIPAL :

- ◆ Permettre aux enfants l'apprentissage de la vie en collectivité et du vivre ensemble,
- ◆ Favoriser la participation des enfants,
- ◆ Permettre la découverte du milieu local,
- ◆ Permettre aux familles de s'investir dans l'organisation des séjours.

**Le conseil d'administration a fait le choix en avril 2020 de ne pas organiser de séjours compte-tenu de la situation sanitaire du printemps 2020 et des incertitudes quant à son évolution.**

#### PERSPECTIVES :

- ◆ Se donner les moyens de pouvoir organiser des séjours à l'été 2021 malgré les incertitudes liées à l'évolution de la pandémie



## SECTEUR ENFANCE

### Réforme des rythmes scolaires

Salariée référente :  
Soizic LE CLOIREC ☺

Le Centre d'Animation Sociale Jean-Claude Laude assure le copilotage de la mise en place de la réforme des rythmes scolaires à Champagné.

Il assure : - la coordination des temps d'Activités Pédagogique pour l'Ecole Louise Michel.  
- une partie de l'encadrement de la garderie périscolaire du mercredi.

#### **BILAN DES TEMPS D'ACTIVITES PEDAGOGIQUE DE LOUISE MICHEL :**

Une équipe de 7 animateurs et une coordinatrice proposent un programme d'activités variés, manuelles, sportives, culturelles...

Des intervenants extérieurs peuvent être sollicités. Nous organisons également des animations avec des associations de Champagné partenaires.

**110** enfants ont participé aux activités proposées.

#### **BILAN :**

- ◆ A l'instar des autres Accueils Collectifs de mineurs, les TAP ont dû fermer de la mi-mars à la fin du mois de juin
- ◆ L'activité a pu reprendre à la rentrée de septembre 2020 en s'adaptant au protocole sanitaire des écoles notamment le respect du non- brassage des classes entre elles.

#### **PARTENARIAT :**

- ◆ L'activité est coorganisée par la mairie et le centre social



## SECTEUR JEUNESSE

### Loisirs

Salarié référent :  
Laurent REZÉ 😊

### 11 - 18 ans

ACCUEILS	JOURS	HORAIRES
Tickets Sports et Culture	Petites vacances scolaires et Grandes vacances	Planning proposé à chaque période de vacances

Selon les activités, les accueils peuvent se faire au Centre d'Animation Sociale Jean-Claude Laude, au gymnase ou sur les différents équipements municipaux.

#### LES OBJECTIFS :

- ◆ Recenser et identifier les souhaits, les envies et les projets des jeunes,
- ◆ Permettre à tous les jeunes d'avoir accès à des activités de loisirs,
- ◆ Favoriser la découverte d'activités diverses et variées (sportives, culturelles),
- ◆ Favoriser la rencontre et l'échange avec d'autres jeunes, permettre une ouverture vers l'extérieur,
- ◆ Favoriser la responsabilité et l'autonomie des adolescents (accompagnement vers l'âge adulte).

#### FREQUENTATION :

**86** jeunes ont pris la cotisation ados **45** garçons et **41** filles (2019/2020).

Ce qui représente **219** demi-journées/jeunes pour les petites vacances et **83** demi-journées/jeunes pour l'été.

Années	Nombre de	Périodes				
		Octobre	Décembre - Janvier	Février	Avril	Juillet
<b>2017</b>	Jeunes accueillis	64	40	67	55	59
<b>2018</b>	Séances	21	12	27	16	27
<b>2018</b>	Jeunes accueillis	51	26	69	67	47
<b>2019</b>	Séances	23	11	26	24	27
<b>2019-2020</b>	<b>Jeunes accueillis</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>20</b>

#### BILAN :

- ◆ Le confinement du printemps 2020 a entraîné la fermeture des Tickets Sports et Culture du printemps.
- ◆ Les TSC ont réouvert à l'été 2020 et ont fonctionné sur les vacances de la Toussaint et de Noël
- ◆ La mise en place du protocole sanitaire, la fermeture de beaucoup de structures à vocation culturelles ou de loisirs ont eu un impact sur le programme d'activité des TSC. Cela a induit une baisse significative de la fréquentation

#### PERSPECTIVES :

- ◆ Continuer à proposer des activités pour les jeunes même si le contexte sanitaire nous oblige à réduire la diversité des animations proposées

# SECTEUR JEUNESSE

## Séjours

Salarié référent :  
Laurent REZÉ ☺

### OBJECTIF PRINCIPAL :

- ◆ Permettre aux adolescents d'être acteurs, autonomes et responsables de leur projet,
- ◆ Permettre l'apprentissage de la vie en collectivité et du vivre ensemble,
- ◆ Favoriser la découverte de soi, de son environnement,
- ◆ Accompagner les familles au départ de l'enfant.

**Le conseil d'administration a fait le choix en avril 2020 de ne pas organiser de séjours compte-tenu de la situation sanitaire du printemps 2020 et des incertitudes quant à son évolution.**

### PERSPECTIVES :

- ◆ Se donner les moyens de pouvoir organiser des séjours à l'été 2021 malgré les incertitudes liées à l'évolution de la pandémie



## SECTEUR ACCOMPAGNEMENT

**Salariés référents :**  
Julien VALLIENNE ☺  
Laurent REZÉ ☺

### Le Point Information Jeunesse

LIEU	JOUR	HORAIRES
Centre d'Animation Sociale	Mercredi	14h00-18h30 sur rendez vous

#### LES OBJECTIFS :

- ◆ Proposer une permanence hebdomadaire anonyme et gratuite tous les mercredis après-midi,
- ◆ Proposer des animations sur le temps scolaire en partenariat avec le collège.

#### FREQUENTATION :

<b>La permanence information</b>	<b>52 jeunes</b> accompagnés sur l'année 2020
<b>Les ateliers proposés aux collégiens</b> Le confinement du printemps a eu pour effet l'arrêt des projets en lien avec le collège	
<b>Information Jobs d'été en février 2020</b>	<b>13 jeunes lycéens/étudiants</b> <b>4 jeunes demandeurs</b> d'emploi
<b>Focus métiers :</b> La situation sanitaire ne nous a pas permis de proposer des focus métier en 2020	
<b>Autre Atelier :</b> -Initiation au Babysitting (octobre 2020)	<b>10 jeunes</b>

#### BILAN :

- ◆ Le confinement du printemps et les mesures sanitaires qui ont suivies nous ont obligé à suspendre les permanences PIJ en présentiel. Cependant, l'usage des réseaux sociaux et les rendez-vous téléphoniques ont permis de maintenir l'activité de la permanence en distanciel.
- ◆ Nous avons mis en place à la fin de l'année 2020 un dispositif qui permet de mettre facilement en relation de parents qui recherche des babysitters et des jeunes qui souhaitent garder des enfants : « Baby sitting meeting »

#### PARTENARIAT :

- ◆ Mairie de Champagné, Mission Locale, CRIJ, CAF, DDCS (réseau Innov'jeunes), Collège W. Wright, entreprises locales, Planning Familial, Association d'hygiène et de santé de la Sarthe, Maison des adolescents, Centre de planification, Centre Information Jeunesse du Mans, Setram, Croix rouge.

#### PERSPECTIVES :

- ◆ Continuer à organiser l'accompagnement des jeunes en distanciel et organiser la reprise des accueils en présentiel dans le respect de gestes barrières
- ◆ Se donner les moyens de pouvoir reproposez les animations collectives si le contexte sanitaire le permet
- ◆ Penser la place du PIJ dans le développement de la labellisation « France services », effective au premier janvier 2021



## SECTEUR ACCOMPAGNEMENT

Salarié référent :  
Laurent REZÉ ☺  
Julien VALLIENNE ☺

### Accompagnement de projet de jeunes

**Notre objectif d'accompagnement** : permettre aux jeunes de réaliser des projets collectifs en favorisant leur implication dans la vie locale.

#### Projet just4fun

Depuis 2019 un groupe de jeunes a mis en place une web radio et assure l'animation d'émissions régulières diffusées sur le web. Sur l'année 2020 le groupe a pu continuer son activité avec l'accompagnement du centre d'animation sociale.

#### Projet de départ en séjour

Sur la première partie de l'année 2020, un groupe de jeunes s'est mobilisé pour projeter l'organisation d'un départ en séjour. Le confinement du printemps le choix de ne pas proposer de départ en séjour en 2020 a mis fin aux démarches d'accompagnement.

#### Soutien au départ en autonomie d'un groupe de jeunes

En août 2020 un groupe de jeunes a pu organiser un séjour de manière autonome avec le soutien du centre d'animation sociale par un prêt de matériel.

#### PERSPECTIVES :

- ◆ Remobiliser les jeunes dans la perspective d'un séjour de vacances accompagnés en 2021
- ◆ Accompagner le groupe Just4fun dans la pérennisation de leur projet en s'appuyant sur le nouveau dispositif « develop ta ville ».
- ◆ Accompagner un groupe de jeunes filles qui souhaite développer un projet d'actions autour du développement durable



## SECTEUR ACCOMPAGNEMENT

**Salarié référent :**  
Julien VALLIENNE ☺

### Accompagnement à la recherche d'emploi et à la formation « L'Emploi dans tous ses états »- « Coup de pouce emploi »

LIEU	JOURS	HORAIRES
Centre d'Animation Sociale Jean-Claude Laude	Lundi : Accueil individualisé Mardi : Accueil collectif	14h00 - 16h00 sur R.D.V. 14h00 - 16h00

#### LES OBJECTIFS :

- ◆ Proposer un accueil individualisé aux demandeurs d'emploi qui vise à les accompagner dans la formulation de leur projet,
- ◆ Proposer des accueils collectifs à la recherche d'emploi qui visent à :
  - Favoriser l'accès à l'outil informatique.
  - Apporter une aide technique.
  - S'informer sur les secteurs qui recrutent.
- ◆ Coordonner le partenariat local autour de l'emploi.

#### FREQUENTATION :

- ◆ Sur l'accueil individualisé : **45** personnes accueillies,
- ◆ Sur l'accueil collectif : **43** personnes accueillies,
- ◆ Sur les informations collectives :
  - Atelier Pôle Emploi sur les compétences : **8** personnes
  - Atelier Boite mail et emploi : **7** personnes
  - Atelier de recrutement collectif pour l'agroalimentaire (ADECCO) : **12** personnes

#### BILAN :

- ◆ L'accompagnement socioprofessionnel répond à un réel besoin de soutien des habitants dans leur démarche de recherche d'emploi.
- ◆ L'action s'appuie sur l'animation d'un réseau (Entreprises, Mission Locale, Pôle Emploi, Maison de l'Emploi, agences d'intérim) qui permet d'améliorer l'accès aux ressources pour les demandeurs d'emploi.
- ◆ A l'instar des permanences du PIJ, le confinement et la situation sanitaire ont causé un arrêt des accueils en présentiel sur une partie de l'année. En s'appuyant sur les réseaux sociaux et les entretiens téléphoniques nous avons pu maintenir nos accompagnements en distanciel
- ◆ Au second confinement à l'automne 2020, nous avons proposé un accueil en présentiel afin de pouvoir répondre aux besoins des habitants (accès internet/photocopie/soutien aux démarches en ligne) en complément d'un accompagnement en distanciel.
- ◆ Nous avons fait le choix de changer le nom des actions d'accompagnement socioprofessionnel qui s'appelle désormais « coup de pouce emploi »

#### PARTENARIAT :

- ◆ Mairie de Champagné, Mission Locale, Maison de l'Emploi, Entreprises locales, ADDECO agence intérim, Pole Emploi, SETRAM, Planning Familial, CIJ, CPAM, CAF, Carbur'pera.

#### PERSPECTIVES :

- ◆ Continuer à organiser l'accompagnement des jeunes en distanciel et organiser la reprise des accueils en présentiel dans le respect des gestes barrières
- ◆ Penser la place de l'accompagnement socioprofessionnel dans le développement de la labellisation « France services », effective au premier janvier 2021



## SECTEUR FAMILLE

### Accompagnement scolaire

**Salariés référents :**  
Soizic LE CLOIREC ☺  
Laurent BARGNA ☺  
Laurent REZÉ ☺  
Julien VALLIENNE ☺

## Accompagnement scolaire : Primaire et Collège

### Primaire :

LIEU	JOURS	HORAIRES
Centre d'Animation Sociale-JCL	Lundi et jeudi	16h45 à 18h15

### Collège :

LIEU	JOURS	HORAIRES
Centre d'Animation Sociale-JCL	Lundi (depuis sept. 2018) et jeudi	17h00 à 18h30

### LES OBJECTIFS :

- ◆ Accompagner les enfants sur le temps des devoirs,
- ◆ Permettre l'accès aux ressources culturelles et d'informations, aux outils nécessaires pour faciliter l'apprentissage scolaire,
- ◆ Accompagner les familles dans le suivi de la scolarité de leurs enfants,
- ◆ Agir en complémentarité de l'école.

### FREQUENTATION :

#### Primaire :

34 enfants inscrits sur l'année scolaire sur 38 séances en 2019-2020

Classes	CP	CE1	CE2	CM1	CM2
Nombre d'enfants	5	5	10	11	3

Nombre d'enfants moyen par jour d'accueil 14 enfants.

#### Collège :

14 collégiens et une lycéenne, inscrits sur l'année scolaire sur 38 séances.

Classes	6 <sup>ème</sup>	5 <sup>ème</sup>	4 <sup>ème</sup>	3 <sup>ème</sup>	2 <sup>nde</sup>
Nombre d'enfants	4	3	6	1	0

Nombre d'enfants moyen par jour d'accueil 6 jeunes.

### BILAN :

- ◆ L'activité s'est arrêtée en mars 2020 du fait du confinement.
- ◆ Nous avons pu proposer à nouveau l'activité à la rentrée de septembre 2020.

### PARTENARIAT :

- ◆ CAF
- ◆ Ecole J. Prévert
- ◆ Collège W. Wright
- ◆ Ecole L. Michel

## SECTEUR FAMILLE/ADULTES

### Animation Collective Famille

**Salariés référents :**  
Laurent BARGNA ☺  
Gwenoline JÉGOU ☺  
Anthony DERRÉ ☺



## Ateliers Loisirs Créatifs

Le mercredi de 14h30 à 17h00



### OBJECTIFS :

- ◆ Répondre à la demande d'un lieu de rencontre et d'échange autour d'activités manuelles.
- 1 atelier couture hebdomadaire le mercredi après-midi animé par 2 bénévoles accueillent 9 participants.(2019-2020)

### BILAN :

- ◆ Ce temps d'appui sur l'implication de bénévoles et l'échange de savoirs.
- ◆ L'activité s'est arrêtée en mars 2020 et n'a pas repris depuis.

### BENEVOLAT :

- ◆ 2 intervenantes bénévoles animent l'atelier couture tous les mercredis :  
Martine Provost et Annie Dagnicourt.

### PERSPECTIVES :

- ◆ S'appuyer sur le groupe de participants pour les accompagner dans le développement de projet qui peuvent aller au-delà des loisirs créatifs (sorties...) et potentiellement être proposés à d'autres habitants.

\* \* \* \* \*



## Atelier Théâtre

Le mardi de 20h00 à 22h00



### OBJECTIFS :

- ◆ Permettre aux habitants de Champagné de pouvoir s'initier à l'activité théâtre.
- ◆ Permettre aux participants de l'atelier de pouvoir produire chaque année une pièce de théâtre et proposée une activité culturelle aux habitants.

12 participants en 2019 - 2020

*Atelier animé par Ludovic TIMON*

### BENEVOLAT :

- ◆ Les participants s'impliquent pour répondre aux différents besoins logistiques du projet (communication, aménagement de la salle polyvalente...).

### BILAN :

- ◆ Un groupe constitué d'habités qui sait intégrer chaque année de nouvelles personnes.
- ◆ Les participants sont très impliqués dans la vie de la troupe, la mise en place des représentations.
- ◆ L'atelier s'est arrêté en mars 2020. Une reprise a eu lieu en octobre 2020 mais vite stoppée par le re-confinement de l'automne 2020.



## SECTEUR FAMILLE/ADULTES

### Animation Collective Famille

**Salarié référent :**  
Laurent BARGNA ☺  
Anthony DERRÉ ☺

## SOUTIEN AUX FAMILLES POUR L'ACCES AU LOISIRS

### OBJECTIFS :

- ◆ Accompagner les familles qui en font la demande pour leur faciliter l'accès aux loisirs pour leurs enfants ou pour la famille.

### PARTENARIAT :

- ◆ Secours Populaire.

## ATELIERS PARENTS/ADOS - ATELIERS PARENTS/ENFANTS

### OBJECTIFS :

- ◆ Proposer des ateliers communs qui réunissent les parents et leurs enfants/Ados pour partager un moment en dehors de la maison

**Soirée cosmétiques (parents/ados), en février 2020 : 19 participants**

## RENCONTRES/PARENTS

### OBJECTIFS :

- ◆ Proposer des temps d'échange et d'information autour de thématiques liées à la fonction parentale.

Nous n'avons pas pu organiser ce type d'évènement en 2020

## FACEBOOK FAMILLE

Nous avons le projet en 2019 de créer un facebook à destination des parents afin de pouvoir communiquer et informer les parents tous les évènements qui peuvent les intéressés dans le rôle de « parents ». Le confinement du printemps à accélérer le lancement du « facebook famille » que nous avons animé pour garder le lien sur toute cette période. Nous continuons à animer ce média qui se veut un outil d'information à destination des familles.

## BABY SITTING MEETING

Nous avons mis en place à la fin de l'année 2020 un dispositif qui permet de mettre facilement en relation de parents qui recherche des babysitters et des jeunes qui souhaitent garder des enfants.

### PERSPECTIVES :

- ◆ Se donner les moyens de proposer plus d'action parentalité en 2021 : projet autour de l'orientation, atelier parents enfants, soirée information à l'usage des écrans...
- ◆ Développer les contenus du « facebook famille »



## CYBER-BASE

Salariée référente :  
Gwennoline JÉGOU ☺

### LES OBJECTIFS :

- ◆ Permettre aux habitants de Champagné un accès aux outils informatiques, internet et multimédia.

### LES DIFFERENTS ACCUEILS :

- ◆ Les ateliers :
  - « Mes premiers pas »,
  - « J'approfondis mes connaissances »,
  - « Je me perfectionne »
- ◆ La permanence « Informatique et vie quotidienne »,
- ◆ La permanence « l'Emploi dans tous ses états »,
- ◆ Les projets en direction des jeunes, des enfants et des scolaires

### FREQUENTATION :

Année 2019 - 2020	Nombre de	
	Personnes accueillies	
Les ateliers		
- « Mes premiers pas »	10	
- « J'approfondis mes connaissances »	8	
- « Je me perfectionne »	13	
La permanence « Informatique et vie quotidienne »		
La permanence accueil cyber du vendredi	23	

### INTERVENTIONS :

- ◆ Lien ALSH Enfance et TSC : l'animatrice Cyber-base participe aux réunions de préparation des ALSH et des TSC, et intègre ainsi, en lien avec les équipes, des animations multimédias dans le projet d'activités.
- ◆ Accompagnement d'un projet d'habitants autour du multimédia : club vidéo (vu le jour en 2017), 6 participants.  
Réalisation d'un film pour les 30 ans du CAS-JCL.

### BILAN :

- ◆ La Cyber-base continue à développer son objectif d'éducation au multimédia en intervenant auprès des enfants et des adolescents pendant l'ALSH et les Tickets Sports et Culture,
- ◆ Nous continuons à développer le rôle de la Cyber-base dans l'accompagnement à l'usage de l'outil multimédia dans les démarches de la vie quotidienne (administration, emploi).
- ◆ Les 2 périodes de confinement ont stoppé la possibilité de proposer des ateliers qui n'ont toujours pas repris.
- ◆ La cyber base a pu maintenir son rôle dans le soutien à l'accès aux services publics en ligne (emploi/démarches administratives) à travers l'ouverture en présentiel de l'accueil au deuxième confinement de 2020.

### PARTENARIAT :

- ◆ Francas, Réseau informel cyber-base en Sarthe, Ecoles et collège.

### BENEVOLAT :

- ◆ 1 bénévole participe à l'animation d'ateliers : Myriam Huneau.

### PERSPECTIVES:

- ◆ Penser la place de la cyber base dans le développement de la labellisation « France services » effective au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

# LES RENDEZ-VOUS DE L'ANNÉE

## en partenariat

### Semaine d'Education Contre les Discriminations

Propositions d'ateliers divers sur les thèmes de la découverte des autres cultures, de la discrimination et de la sensibilisation au handicap.

Des projets menés en amont au sein des TAP et par les enseignants dans les classes :

- Création d'un blog sur les discriminations
- Ateliers en classe avec la LSF sur le langage des signes



*Clôture de la journée festive goûter et concert de percussions « Amusiqu'ons nous ».*

### La radio contre les discriminations

Réalisation d'émission de radio avec les classes de 5<sup>ème</sup> du collège sur le thème des discriminations.

Les émissions ont été diffusées en direct lors de la semaine radio en mars 2019



PARTENAIRES	OBJECTIFS DU PARTENARIAT
F.A.L.	Coordination du collectif départemental
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amusiqu'ons-nous</li> <li>- Bibliothèque pour tous</li> <li>- Service Enfance Mairie</li> <li>- Femmes Solidaires</li> <li>- Ecole Louise Michel</li> <li>- Ecole Jacques Prévert</li> <li>- Ecole Pauline Kergomard</li> <li>- Bouger</li> </ul>	Cultures d'ici et d'ailleurs
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collège Wilbur Wright</li> <li>- ESPAHSS</li> <li>- Culture du Cœur</li> <li>- Office central de la coopération à l'école</li> <li>- Jeunes ambassadeurs des droits à l'égalité</li> </ul>	Intervention radio contre les discriminations

**Annulée en 2020 cause Covid**

# LES RENDEZ-VOUS DE L'ANNÉE en partenariat

SEMAINE RADIO DU 23 AU 27 MARS 2021

## LES OBJECTIFS :

- ◆ Permettre aux habitants, aux associations, aux partenaires (écoles, le collège) de découvrir l'outil radio,
- ◆ Permettre aux associations de communiquer sur leurs activités et leurs actualités,
- ◆ Diffuser localement des émissions variées en direct sur Radio Francas.

## Les émissions avec le collège Wilbur Wright /

- ◆ La radio contre les discriminations classe de 5<sup>ème</sup>, invités :
- ◆ Une émission littéraire avec les classes de 6<sup>ème</sup> L et 6<sup>ème</sup> K.
- ◆ Une émission avec la classe ULIS.
- ◆ Emission projet alimentation.

## Les émissions avec les écoles du primaire:

- ◆ Classe de CE1 de M. Chapat : retour sur la classe de neige et interview du Maire.
- ◆ Classe de CM1 de Mme Barrière : émission sur le projet Nature.

## Les acteurs locaux :

Rencontre avec Erwan Cochet maire de Champagné, Tony Ramirez, Cyril Chaplain -Chef entreprise, Le comité des fêtes et l'asso animation tourisme, Génération mouvement, 2ème RIMA et focus sur les 30 ans du CAS JCL.

## Les ados prennent le micro :

Le groupe porteur du projet just4fun a réalisé diverses émissions en directes. Ainsi qu'une interview de l'asso E'Veie danse

## BILAN :

- ◆ La semaine radio est devenue un rendez-vous annuel à Champagné qui parvient à réunir tous les publics autour du micro,
- ◆ Cette année encore, nous avons le soutien de M. Tabareau qui a assuré de nombreuses interviewes de personnalités et d'associations locales. Son implication a permis de faire évoluer les émissions focus association.

## PARTENARIAT :

- ◆ Associations locales, écoles et collège de Champagné, municipalité de Champagné, association et organismes partenaires du projet semaines d'éducation contre le racisme.

## BENEVOLAT :

- ◆ 1 bénévole a assuré l'organisation et l'animation des rencontres acteurs locaux : M. Tabareau

## PERSPECTIVES :

- ◆ Une nouvelle semaine aura lieu en mars 2020.

**Annulée en 2020 cause Covid**

**PLANNING DES STAGIAIRES  
accueillis en 2020**

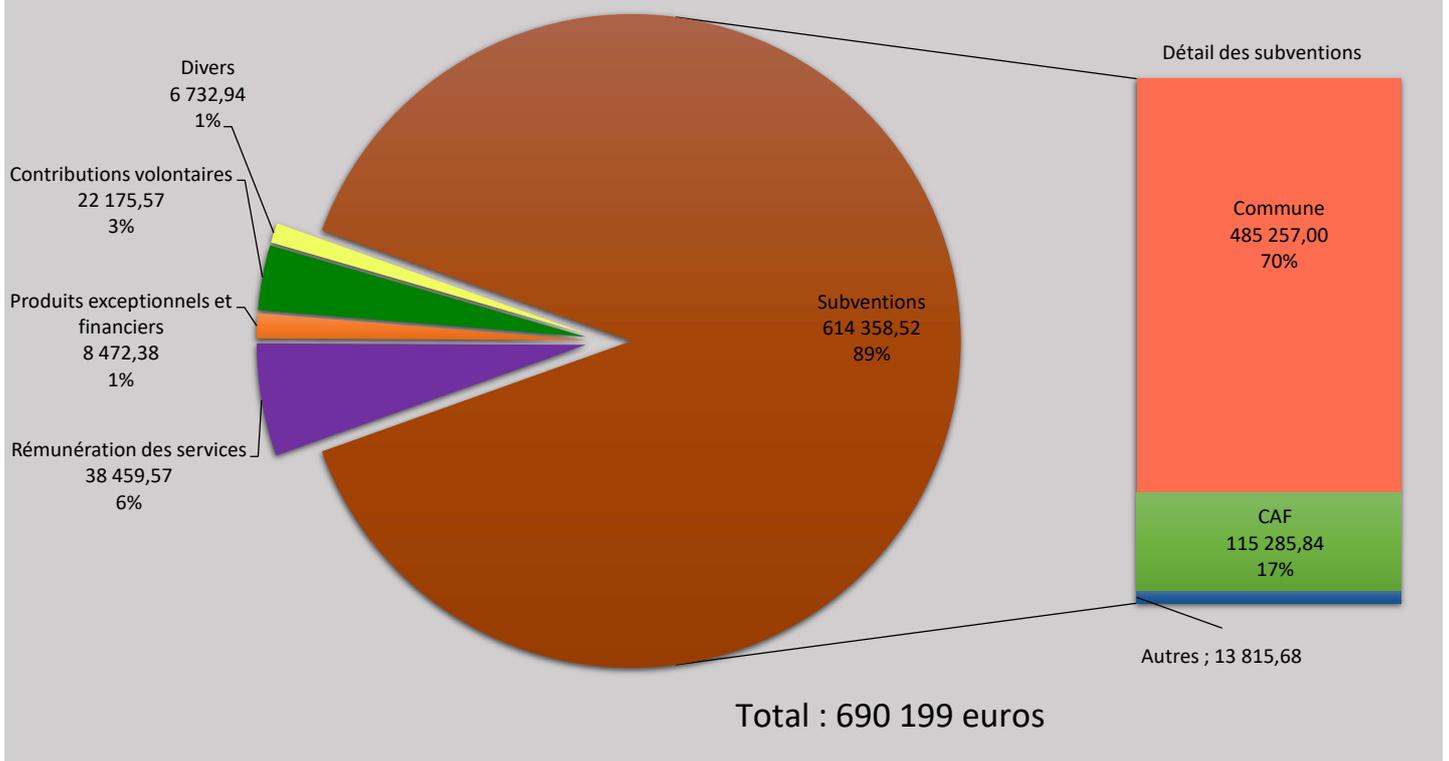
DU	AU	INTITULÉ DU STAGE	INSTITUTION
20-janv-20	31-janv-20	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel	Pôle Emploi Le Mans
27-janv-20	14-févr-20	1ère Bac Pro Services de Proximité et Vie Locale	Lycée Professionnel Joseph Roussel Le Mans
03-févr-20	07-févr-20	3ème stage découverte	Collège Wilbur Wright Champagné
03-févr-20	07-févr-20	4ème stage découverte	Collège Wilbur Wright Champagné
02-mars-20	10-avr-20	Terminale Bac Pro Services de Proximité et Vie Locale ( <i>pas effectué dans sa totalite covid19</i> )	Lycée Professionnel Joseph Roussel Le Mans
09-mars-20	10-avr-20	1ère Bac Pro Systèmes Numériques ( <i>pas effectué dans sa totalite covid19</i> )	Lycée St Joseph La Salle Pruillé le Chétif
30-mars-20	28-juin-20	LP Métiers du Développement Social et Soildaires des Territoires ( <i>non effectué covid19</i> )	Université Angers
05-oct-20	30-oct-20	Période de Formation en Entreprise pour un salarié en congé de reclassement	SAS Belink Solutions La Ferté Bernard

**BUDGET RÉALISÉ 2020 ➡**

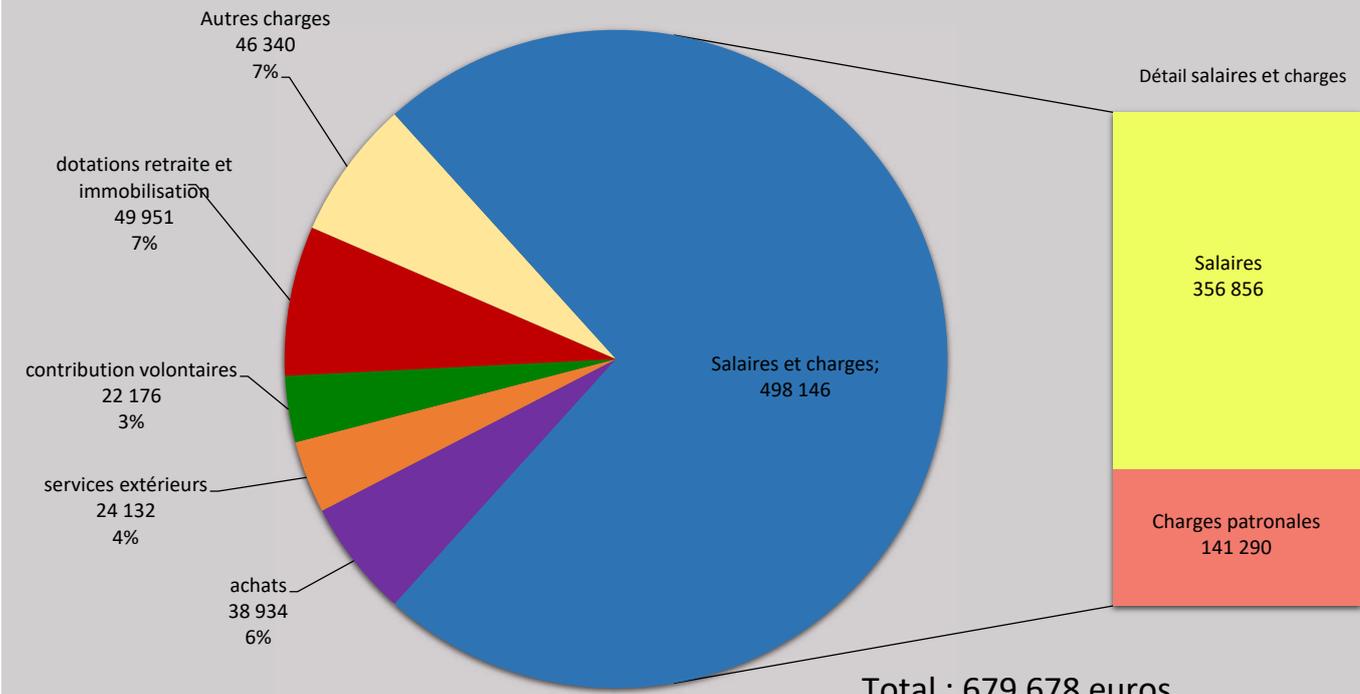
CHARGES			
N° de cpte	Intitulé du compte	REA 2019	REA 2020
602110	ALIMENTATION	29686	27123
602120	FOURNITURES D'ATELIERS	2464	3474
602130	PRODUITS PHARMACEUTIQUES	328	60
602210	COMBUSTIBLE	44	0
606110	EAU	504	287
606140	CARBURANT	953	183
606200	PRODUITS D'ENTRETIEN	1523	1662
606300	FOURN ENTRETIEN/PETIT EQUIPT	2357	5161
606400	FOURNITURES ADMINISTRATIVES	1411	916
606500	LINGE VETEMENTS DE TRAVAIL		68
<b>TOTAL SOUS CLASSE 60</b>		<b>39270</b>	<b>38934</b>
613200	LOCATIONS IMMOBILIERES	4924	
613500	LOCATIONS MOBILIERES	983	24
613600	ENTREES SPECTACLES	4866	4900
615500	ENTRETIEN & REPARATION	301	
615600	MAINTENANCE	14014	13671
616100	PRIMES D'ASSURANCE	1883	3278
618100	DOCUMENTATION GENERALE	728	776
618300	DOCUMENTATION TECHNIQUE	931	1483
<b>TOTAL SOUS CLASSE 61</b>		<b>28630</b>	<b>24132</b>
621100	INTERVENANTS EXTERIEURS	14252	3053
621400	PERSONNEL MIS A DISPOSITION	17921	18112
622600	HONORAIRES	5483	5683
623100	ANNONCES, INSERTIONS	100	
623700	PUBLICATIONS	3136	2068
623800	DIVERS	155	
624800	TRANSPORTS D'ACTIVITES	9269	993
625100	DEPLACEMENT DU PERSONNEL	1677	903
625300	AUTRES DEPLACEMENTS	51	64
625600	MISSIONS	367	148
625700	RECEPTIONS	1083	207
626100	AFFRANCHISSEMENT	560	373
626300	TELEPHONE INTERNET	3268	3756
627000	SERVICES BANCAIRES ET ASSIMILES	345	331
628100	COTISATIONS, CONCOURS DIVERS	5601	6522
628300	COMMISSION ANCV CESU	198	212
628400	FRAIS DE RECRUTEMENT STAGIAIRES	0	0
628500	FRAIS ASSEMBLEE GENERALE	483	0
628600	FRAIS DE FORMATION	8711	1780
<b>TOTAL SOUS CLASSE 62</b>		<b>72660</b>	<b>44205</b>
631100	TAXES SUR SALAIRES	12612	7298
633300	FORMATION PART PATRONALE	8978	7667
<b>TOTAL SOUS CLASSE 63</b>		<b>21590</b>	<b>14965</b>
641100	REMUNERATIONS BRUTES	409776	343804
641200	CONGES PAYES	3817	3586
641300	PRIMES ET GRATIFICATION prime préca	353	5523
641400	INDEMNITE ACTIVITE PARTIELLE 70%		3943
645100	URSSAF PART PATRONALE	105339	87295
645000	HARMONIE MUTUELLE	4369	4222
645250	CHARGES CONGES PAYES	1024	1304
645300	CHORUM PART PATRONALE	4093	4153
645350	MEDERIC PART PATRONALE	22214	18883
645800	CHARGES SUR PRIME DE PRECARITE		1925
647200	VERSEMENT CSE	4097	3438
647400	CHEQUES VACANCES	3310	3350
647500	MEDECINE DU TRAVAIL	1620	1755
<b>TOTAL SOUS CLASSE 64</b>		<b>560012</b>	<b>483181</b>
651600	SACEM et SPRE	673	89
654000	CHARGES DIVERSES	1243	
<b>TOTAL SOUS CLASSE 65</b>		<b>1916</b>	<b>89</b>
672000	CHARGES SUR EXERCICE ANTERIEURS	20	1828
<b>TOTAL SOUS CLASSE 67</b>		<b>20</b>	<b>1828</b>
681100	DOTATIONS AUX AMORT IMMO	4428	7511
681500	DOTATIONS AUX PROV RISQ & CHARGES	12335	16019
689400	ENGAGEMENTS A REALISER /SUBV ATTRIBUE		26420
<b>TOTAL SOUS CLASSE 68</b>		<b>16763</b>	<b>49951</b>
695000	IMPOTS SUR LES SOCIETES	150	218
<b>TOTAL SOUS CLASSE 69</b>		<b>150</b>	<b>218</b>
<b>SOUS TOTAL</b>		<b>740991</b>	<b>657503</b>
860000	CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES	14200	22176
<b>TOTAL SOUS CLASSE 86</b>		<b>14200</b>	<b>22176</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>754182</b>	<b>679678</b>

PRODUITS			
N° de cpte	Intitulé du compte	REA 2019	REA 2020
706100	PARTICIPATIONS DES USAGERS	56639	36896
706110	CAF BONS TEMPS LIBRE	2354	703
706111	CAF VACAF	235	
706120	MSA TICKETS LOISIRS	40	12
706121	MSA BONS VACANCES	20	0
706140	CHEQUES COLLEGE 72	30	0
706150	SECOURS POPULAIRE	764	291
708110	PRODUITS DES ACTIVITES ANNEXES	3261	541
708300	LOCATIONS DIVERSES CONSENTIES	176	17
708400	MIS A DISPO PERSO	3167	
<b>TOTAL SOUS CLASSE 70</b>		<b>66686</b>	<b>38460</b>
741100	ETAT ASP	9523	5686
741400	D D COHESION SOCIALE	810	1000
741600	F A L	2000	0
743000	CONSEIL GENERAL	3140	2630
743100	LE MANS METROPOLE	4500	4500
744000	COMMUNE (FONCTIONNEMENT)	474082	485257
744002	COMMUNE (ATOUT JEUNES)	1083	0
746000	CAF ANIMATION GLOBALE	67643	68709
746010	CNAF ANIMATION COLLECTIVE FAM	22648	22988
746030	CNAF ALSH	24539	20806
746080	CNAF REAAP	700	420
746090	CNAF INNOV JEUNES	1890	0
746200	CNAF CLAS	4740	2237
746400	CAF AIDE HANDICAP	300	126
747000	PRESTATIONS MSA	258	0
748000	AUTRES SUBV (CARSAT) fosfora	-500	
<b>TOTAL SOUS CLASSE 74</b>		<b>617356</b>	<b>614359</b>
756000	COTISATIONS DES ADHERENTS	2494	2232
758100	PARTICIPATION FRAIS UTILISATION	6041	3859
<b>TOTAL SOUS CLASSE 75</b>		<b>8535</b>	<b>6091</b>
768100	INERETS DES COMPTES FINANC	1338	1540
<b>TOTAL SOUS CLASSE 76</b>		<b>1338</b>	<b>1540</b>
772000	PRODUITS SUR EXERCICE ANTERIEUR	10	1297
777000	QUOTE PART SUBV INVESTISSEMENT	3414	5635
781500	REPRISE SUR PROVISIONS	7725	
<b>TOTAL SOUS CLASSE 77</b>		<b>11149</b>	<b>6932</b>
791000	TRANFERTS DE CHARGES	6367	642
<b>TOTAL SOUS CLASSE 79</b>		<b>6367</b>	<b>642</b>
<b>SOUS TOTAL</b>		<b>711431</b>	<b>668023</b>
860000	CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES	14200	22176
<b>TOTAL SOUS CLASSE 86</b>		<b>14200</b>	<b>22176</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>725631</b>	<b>690199</b>
<b>RESULTAT</b>		<b>-28551</b>	<b>10521</b>

## PRODUITS - Réalisé 2020



# CHARGES - Réalisé 2020



## BILAN AU 31/12/2020

	ACTIF 355 K€	PASSIF 355 K€
IMMOBILISATIONS	21 K€	
CRÉANCES USAGERS	18 K€	
AUTRES CRÉANCES	49 K€	107 K€ <i>Excédents capitalisés depuis 1988</i>
		<i>indemnités départ retraite à décaisser : 88 K€</i>
		115 K€ <i>fonds dédiés aux projets : 27 K€</i>
TRÉSORERIE	266 K€ <i>soit moins de 5 mois d'activité pour norme secteur de 3 à 6 mois</i>	30 K€
		103 K€
		FONDS ASSOCIATIFS
		PROV., FONDS DÉDIÉS
		DETTES FOURNISSEURS
		AUTRES DETTES
		EXCÉDENT EN F.R. 66 K€
		TRÉSORERIE 266 K€
		FONDS DE ROULEMENT 201 K€

## BILAN AU 31/12/2019

	ACTIF 291 K€	PASSIF 291 K€
IMMOBILISATIONS	25 K€	
CRÉANCES USAGERS	22 K€	
AUTRES CRÉANCES	45 K€	100 K€
		72 K€
		PROV., FONDS DÉDIÉS
		30 K€
TRÉSORERIE	199 K€	DETTES FOURNISSEURS
		88 K€
		AUTRES DETTES
		EXCÉDENT EN F.R. 51 K€
		TRÉSORERIE 199 K€
		FONDS DE ROULEMENT 148 K€

# **BUDGET PRÉVISIONNEL 2021**

CHARGES		
N° de cpte	Intitulé du compte	PREVISIONNEL 2021
602110	ALIMENTATION	30100
602120	FOURNITURES D'ATELIERS	2385
602130	PRODUITS PHARMACEUTIQUES	215
602210	COMBUSTIBLE	50
606110	EAU	400
606140	CARBURANT	900
606200	PRODUITS D'ENTRETIEN	1500
606300	FOURN ENTRETIEN/PETIT EQUIPT	1027
606400	FOURNITURES ADMINISTRATIVES	1500
606500	LINGE VETEMENTS DE TRAVAIL	0
<b>TOTAL SOUS CLASSE 60</b>		<b>38077</b>
613200	LOCATIONS IMMOBILIERES	2282
613500	LOCATIONS MOBILIERES	1173
613600	ENTREES SPECTACLES	4420
615500	ENTRETIEN & REPARATION	50
615600	MAINTENANCE	15150
616100	PRIMES D'ASSURANCE	1800
618100	DOCUMENTATION GENERALE	700
618300	DOCUMENTATION TECHNIQUE	933
<b>TOTAL SOUS CLASSE 61</b>		<b>26508</b>
621100	INTERVENANTS EXTERIEURS	9932
621400	PERSONNEL MIS A DISPOSITION	18199
622600	HONORAIRES	5550
623100	ANNONCES, INSERTIONS	50
623700	PUBLICATIONS	3850
624800	TRANSPORTS D'ACTIVITES	6530
625100	DEPLACEMENT DU PERSONNEL	953
625300	AUTRES DEPLACEMENTS	60
625600	MISSIONS	331
625700	RECEPTIONS	300
625800	FRAIS INSTANCES ASSOCIATIVES	500
626100	AFFRANCHISSEMENT	500
626300	TELEPHONE INTERNET	3819
628100	COTISATIONS, CONCOURS DIVERS	7100
628300	COMMISSION ANCV CESU	200
628400	FRAIS DE RECRUTEMENT STAGIAIRES	
628500	FRAIS ASSEMBLEE GENERALE	
628600	FRAIS DE FORMATION	450
<b>TOTAL SOUS CLASSE 62</b>		<b>58324</b>
631100	TAXES SUR SALAIRES	14568
<b>TOTAL SOUS CLASSE 63</b>		<b>14568</b>
641100	REMUNERATIONS BRUTES	445534
641300	PRIMES ET GRATIFICATION	
645100	CHARGES PATRONALES GLOBALES	155576
647500	MEDECINE DU TRAVAIL	2106
<b>TOTAL SOUS CLASSE 64</b>		<b>603216</b>
651600	SACEM et SPRE	550
<b>TOTAL SOUS CLASSE 65</b>		<b>550</b>
681500	DOTATIONS AUX PROV RISQ & CHARGES	16019
681600	DOTATIONS DEP DES IMMOS	7309
689700	ENGAGEMENTS A REALISER	2128
<b>TOTAL SOUS CLASSE 68</b>		<b>25456</b>
<b>SOUS TOTAL</b>		<b>766699</b>
860000	CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES	22175
<b>TOTAL SOUS CLASSE 86</b>		<b>22175</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>788874</b>

PRODUITS		
N° de cpte	Intitulé du compte	PREVISIONNEL 2021
706100	PARTICIPATIONS DES USAGERS	58320
708110	PRODUITS DES ACTIVITES ANNEXES	900
708300	LOCATIONS DIVERSES CONSENTIES	1200
<b>TOTAL SOUS CLASSE 70</b>		<b>60420</b>
741100	ETAT ASP	21277
741400	D D COHESION SOCIALE	380
741600	F A L	2100
743000	CONSEIL GENERAL	3140
743100	LE MANS METROPOLE	4500
744000	COMMUNE (FONCTIONNEMENT)	484338
744002	COMMUNE (ATOUT JEUNES)	300
746000	CAF ANIMATION GLOBALE	69739
746010	CNAF ANIMATION COLLECTIVE FAM	23332
746030	CNAF ALSH	22945
746080	CNAF REAAP	700
746090	CNAF INNOV JEUNES	980
746200	CNAF CLAS	5200
746400	CAF AIDE HANDICAP	1075
747000	PRESTATIONS MSA	219
748000	AUTRES SUBV CTG	7640
748002	MFS	30000
<b>TOTAL SOUS CLASSE 74</b>		<b>677865</b>
756000	COTISATIONS DES ADHERENTS	2500
757100	QUOTE PART SUBV INVESTISSEMENT	5862
758100	PARTICIPATION FRAIS UTILISATION	3500
<b>TOTAL SOUS CLASSE 75</b>		<b>11862</b>
768100	INERETS DES COMPTES FINANC	700
<b>TOTAL SOUS CLASSE 76</b>		<b>700</b>
789000	REPORT RESSOURCES NON UTILISEES	2128
<b>TOTAL SOUS CLASSE 77</b>		<b>2128</b>
791000	TRANFERTS DE CHARGES	6126
<b>TOTAL SOUS CLASSE 79</b>		<b>6126</b>
<b>SOUS TOTAL</b>		<b>759101</b>
860000	CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES	22175
<b>TOTAL SOUS CLASSE 86</b>		<b>22175</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>781276</b>

## SUBVENTIONS SUR PROJETS SOLLICITÉES EN 2021

FINANCEURS	OBJETS	MONTANTS BUDGÉTÉS
FAL	Semaines d'éducation contre le racisme	2 100 €
DDCS	INNOV' Jeunes	380 €
CAF		980 €
Conseil Départemental	L'Emploi dans tous ses états (public jeunes)	1 260 €
	Accompagnement scolaire	750 €
	Projet Parentalité	200 €
	Point Information Jeunesse / Aide à l'orientation	930 €
CAF	Accompagnement scolaire (CLAS)	5 200 €
	Aide animateur enfant porteur handicap	1 075 €
	REAAP	700 €
Le Mans Métropole	Insertion	4 500 €
Dispositif Municipal "Atouts Jeunes"	Financement d'un projet de jeune accompagné par le CAS-JCL	300 €
ETAT	France Services	30 000 €